

Grelhas de Cotação

Coordenação do Gabinete de Sistemas de Informação (GSI)

1. Requisitos obrigatórios

1.1 Formação académica – sem pontuação

1.2 Experiência profissional em sistemas de informação (no mínimo de 5 anos, isolada ou cumulativamente em todas as áreas) – **máximo 25 pontos: a pontuação base é atribuída de acordo com a duração da experiência, com uma majoração de 1,5 na contagem da experiência adquirida nos últimos 5 anos.**

a) Experiência profissional mínima de 5 anos na gestão, coordenação ou governação de sistemas de informação, abrangendo:

i. Infraestruturas tecnológicas:

- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
- ≥ 10 anos: 15 pontos

ii. Aplicações:

- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
- ≥ 10 anos: 15 pontos

- iii. Dados e segurança da informação incluindo a relação e supervisão de prestadores externos, assegurando o alinhamento com os objetivos estratégicos da organização:
- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
 - $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
 - $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
 - $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
 - ≥ 10 anos: 15 pontos

1.3. Experiência profissional em Liderança e gestão da mudança - **máximo 20 pontos: a pontuação base é atribuída de acordo com a duração da experiência, com uma majoração de 1,5 na contagem da experiência adquirida nos últimos 5 anos.**

a) Experiência comprovada, mínima de 3 anos em coordenação ou liderança de equipas multidisciplinares (no mínimo 3 anos, isolada ou cumulativamente em todas as áreas), incluindo:

- i. Planeamento e gestão de atividades / projetos com definição de prioridades:
- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
 - $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
 - $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
 - $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
 - ≥ 10 anos: 15 pontos
- ii. Gestão de desempenho:
- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
 - $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
 - $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
 - $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
 - ≥ 10 anos: 15 pontos
- iii. Promoção de trabalho colaborativo, em contextos de mudança organizacional ou evolução tecnológica.
- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
 - $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
 - $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos

- $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
- ≥ 10 anos: 15 pontos

1.4 Domínio da língua portuguesa – sem pontuação

2. Requisitos preferenciais

2.1 Grau académico de nível pós-graduado (mestrado, pós-graduação ou doutoramento concluído) ou certificações relevantes em áreas da formação académica referidas nos requisitos obrigatórios e preferenciais, bem como nas seguintes áreas ou outras similares **(máximo de 10 pontos, cumulativos)**

- Certificação relevante: 2 pontos
- Pós-graduação: 4 pontos
- Licenciatura adicional: 6 pontos
- Mestrado: 8 pontos
- Doutoramento: 10 pontos

2.2 Experiência em:

(máximo 10 pontos: a pontuação base é atribuída de acordo com a duração da experiência, com uma majoração de 1,5 na contagem da experiência adquirida nos últimos 5 anos)

a) Definição de estratégias de sistemas de informação:

- $1 \leq x < 3$ anos: 2 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 4 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 6 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 8 pontos
- ≥ 10 anos: 10 pontos

b) Projetos de interoperabilidade entre sistemas:

- $1 \leq x < 3$ anos: 2 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 4 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 6 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 8 pontos
- ≥ 10 anos: 10 pontos

c) Implementação de soluções digitais:

- $1 \leq x < 3$ anos: 2 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 4 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 6 pontos

- $7 \leq x < 10$ anos: 8 pontos
- ≥ 10 anos: 10 pontos

d) Sistemas de informação no setor da saúde:

- $1 \leq x < 3$ anos: 2 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 4 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 6 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 8 pontos
- ≥ 10 anos: 10 pontos

2.3 Experiência profissional em Transformação digital e inovação (máximo 15 pontos cumulativos: a pontuação base é atribuída de acordo com a duração da experiência, com uma majoração de 1,5 na contagem da experiência adquirida nos últimos 5 anos)

a) Experiência relevante na concepção e implementação de projetos na área de sistemas de informação:

- $1 \leq x < 3$ anos: 3 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 6 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 8 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 12 pontos
- ≥ 10 anos: 15 pontos

b) Experiência em projetos de transformação digital, modernização de sistemas de informação e/ou reengenharia de processos suportados por tecnologia (conforme exemplos elencados no ponto 2.3 do perfil).

- 1 projeto: 3 pontos
- 2 projetos: 6 pontos
- 3 projetos: 8 pontos
- 4 projetos: 12 pontos
- ≥ 4 projetos: 15 pontos

2.4. Interoperabilidade, inteligência artificial e qualidade e análise de dados (Projetos centrados nestas áreas) (máximo 10 pontos: a pontuação base é atribuída de acordo com a duração da experiência, com uma majoração de 1,5 na contagem da experiência adquirida nos últimos 5 anos)

a) Experiência na utilização, governação ou valorização de dados, incluindo interoperabilidade de sistemas, qualidade da informação, análise de dados ou apoio à decisão.

- $1 \leq x < 3$ anos: 2 pontos
- $3 \leq x < 5$ anos: 4 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 6 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 8 pontos
- ≥ 10 anos: 10 pontos

2.5 Enquadramento institucional e setor público: (máximo 5 pontos)

a) Experiência profissional em instituições sujeitas ao CCP, RGPD, assim como outras matérias de conformidade legal aplicável a sistemas de informação.

- $1 \leq x < 3$ anos: 1 ponto
- $3 \leq x < 5$ anos: 2 pontos
- $5 \leq x < 7$ anos: 3 pontos
- $7 \leq x < 10$ anos: 4 pontos
- ≥ 10 anos: 5 pontos

2.6 Bons conhecimentos da língua inglesa: (máximo 5 pontos)

Pretendem-se bons conhecimentos da língua inglesa, evidenciados pela capacidade de comunicação oral e escrita em contexto profissional, bem como compreensão de documentação técnica e/ou institucional.

Resultado do teste/entrevista/outro com as seguintes classificações e pontuações:

- **Insuficiente (0 pontos)**
Demonstra dificuldades relevantes de compreensão e/ou comunicação em contexto profissional.
- **Suficiente (2 pontos)**
Compreende documentação simples e consegue comunicação funcional básica.
- **Bom (3 pontos)**
Comunica adequadamente em contexto profissional e compreende documentação técnica corrente.
- **Muito Bom (4 pontos)**
Demonstra elevada fluência oral e escrita, incluindo capacidade de interação técnica e institucional.

- **Excelente (5 pontos)**

Demonstra domínio avançado da língua inglesa, com elevada autonomia em contextos técnicos, institucionais e de representação externa.

3. Competências Comportamentais

3.1 Visão Estratégica, Planeamento e Cultura Organizacional (máximo 15 pontos)

Integra:

- Compreensão da missão e orientação estratégica da ERS;
- Posicionamento da unidade orgânica;
- Planeamento da atividade alinhado com os objetivos estratégicos;
- Promoção da cooperação e partilha de conhecimento.

3.2 Conhecimento e Competência Técnica (máximo 25 pontos)

Integra:

- Nível de conhecimentos sobre matérias relevantes para a ERS e para a Unidade Orgânica;
- Atualização contínua de conhecimentos;
- Aplicação prática do conhecimento na atividade da unidade

3.3 Capacidade de Decisão e Sentido de Responsabilidade (máximo 20 pontos)

Integra:

- Capacidade para equacionar alternativas;
- Tomada de decisão informada;
- Assunção de responsabilidades associadas.

3.4 Organização, Eficiência e Orientação para Resultados (máximo 15 pontos)

Integra:

- Organização da atividade da unidade orgânica;
- Definição de objetivos;
- Monitorização e controlo da execução;

- Otimização dos recursos disponíveis.

3.5 Liderança e Gestão de Pessoas (**máximo 25 pontos**)

Integra:

- Direção da atividade da Unidade Orgânica;
- Promoção do trabalho em equipa;
- Mobilização para objetivos;
- Estímulo à motivação, iniciativa e responsabilização.